ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් සඳහා යෝජිත ව්‍යවස්ථාව

2023 අගෝස්තු 12

ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් පාලක මණ්ඩලය පිහිටුවීම සඳහා ද; එහි බලතල සහ කාර්යයන් සඳහා විධිවිධාන සැලසීම සඳහා ද; සහ ඒ හා සම්බන්ධ හෝ ඊට අනුශාංගික කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලසීම සඳහා වූ පනතකි.

1. මෙම පනත 2023 අංක [] දරන ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් මණ්ඩල පනත ලෙස හැඳින්විය හැක.

I කොටස - පිහිටුවීම

2. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් නමින් ආයතනයක් පිහිටුවිය යුතුය.

3. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනය සදාකාලික අනුප්‍රාප්තිය සහිත සංස්ථාපිත ආයතනයක් විය යුතු අතර එම නමින් නඩු පැවරීමට සහ නඩු පැවරීමට ලක්වීමට හැකියාව තිබිය යුතුය.

II කොටස - අරමුණු සහ බලතල

4. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ අරමුණු (මෙහි මින් මතු "අරමුණු" ලෙස හැඳින්වේ) පහත පරිදි විය යුතුය:

(අ) ශ්‍රී ලංකාව තුළ ක්‍රිකට් ක්‍රීඩාවේ භාරකාරත්වය, ප්‍රවර්ධනය සහ පරිපාලනය සඳහා පාලනය කිරීම, කළමනාකරණය කිරීම සහ වගකීම දැරීම;

(ආ) ශ්‍රී ලංකාවේ සියලුම දිස්ත්‍රික්කවල සහ සියලුම මට්ටම්වල ක්‍රිකට් ක්‍රීඩාවේ සංවර්ධනය සඳහා අනුබල දීම, දිරිගැන්වීම සහ සහාය වීම;

(ඇ) ක්‍රීඩාව මෙහෙයවීම සහ නියාමනය කිරීමේ නීති ඇතුළුව ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රිකට් ක්‍රීඩාව සඳහා නීති, ක්‍රීඩා කොන්දේසි සහ රෙගුලාසි ස්ථාපිත කිරීම සහ ප්‍රකාශයට පත් කිරීම මෙන්ම ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් කවුන්සිලය (ICC) සහ/හෝ මාලිබෝන් ක්‍රිකට් සමාජය (MCC) විසින් කලින් කලට පනවන ක්‍රිකට් නීතිවලට යටත් වීම;

(ඈ) ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රීඩාවේ සියලුම මට්ටම්වල සියලුම පාර්ශවකරුවන් විසින් ක්‍රිකට් ක්‍රීඩාව සඳහා දක්වන සහභාගීත්වය සහ සහයෝගය දිරිගැන්වීම සහ පෝෂණය කිරීම;

(ඉ) සාමාජිකයින් හඳුනා ගැනීම සඳහා වන නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමට පහසුකම් සැලසීම සහ සාමාජික සංගම්වල ව්‍යුහය, ක්‍රියාකාරීත්වය සහ ක්‍රියාවලීන්හි ඒකාකාරීත්වයක් ඇති කිරීම;

(ඊ) ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රිකට් ක්‍රීඩාවේ සියලුම පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීම සහ ඉදිරියට ගෙන යාම;

(උ) ශ්‍රී ලංකාව තුළ සහ විදේශයන්හි ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් තරඟ සහ සංචාර සංවිධානය කිරීම, පාලනය කිරීම සහ නියාමනය කිරීම;

(ඌ) ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් කවුන්සිලය තුළ ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කිරීම සහ එහි නීතිවලට සහ එහි අනුප්‍රාප්තිකයින්ට සහ/හෝ ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ උපරිම යහපත සඳහා මණ්ඩලය විසින් තීරණය

කරනු ලබන වෙනත් ඕනෑම ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් සංවිධානයක සාමාජිකත්වය ලබා ගැනීම සහ ඒවාට බැඳී සිටීම; සහ

(එ) පොදුවේ ගත් කල, ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ අරමුණු සඳහා සුදුසු යැයි සැලකිය හැකි සහ/හෝ ඍජුව හෝ වක්‍රව අදාළ විය හැකි සියලුම දේ සිදු කිරීම; කෙසේ වෙතත් මෙම අරමුණු මගින් ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයට මෙහි පවරා ඇති අයිතිවාසිකම් සහ බලතල කිසිලෙසකිනුත් සීමා නොවිය යුතුය.

5. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයට එහි අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා නීතියෙන් අවසර ලබා දී ඇති උපරිම ප්‍රමාණයට ස්වභාවික පුද්ගලයෙකු සතු සියලුම බලතල තිබිය යුතු අතර, පහත බලතල ද ඊට ඇතුළත් වේ: (අ) නව සාමාජිකයින් ඇතුළත් කර ගැනීම සහ සාමාජිකත්වය අවලංගු කිරීම; (ආ) සාමාජිකයින් සමඟ එක්ව, කලින් කලට සාමාජිකයින්ගේ වගකීම් නිර්වචනය කිරීම; (ඇ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය යැයි හැඟෙන නිශ්චල සහ චංචල දේපල, අයිතිවාසිකම් සහ වරප්‍රසාද මිලදී ගැනීම, බදු දීම, කුලියට ගැනීම හෝ වෙනත් ආකාරයකින් අත්පත් කර ගැනීම සහ සන්තකයේ තබා ගැනීම; (ඇ) මණ්ඩලය විසින් කලින් කලට අවශ්‍ය සහ යෝග්‍ය යැයි සලකන ආකාරයට ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ ඕනෑම දේපලක් විකිණීම, බදු දීම, උකස් කිරීම හෝ වෙනත් ආකාරයකින් බැහැර කිරීම සහ ඒ සම්බන්ධයෙන් අයිතිවාසිකම් සහ වරප්‍රසාද ලබා දීම; (ඉ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ කටයුතු සඳහා ණය ලබා ගැනීමේ බලය ඇතුළුව මුදල් පාලනය කිරීම සහ රැස් කිරීම; (ඊ) දායක මුදල්, බදු, ප්‍රවේශ පත්‍ර ගාස්තු හෝ වෙනත් ආකාරයකින් මුදල් රැස් කිරීම සහ මණ්ඩලය විසින් කලින් කලට තීරණය කරනු ලබන කොන්දේසි මත ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ අරමුදල් ආයෝජනය කිරීම; (උ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ පාලනය සහ කළමනාකරණය සඳහා රෙගුලාසි සහ අතුරු ව්‍යවස්ථා සකස් කිරීම සහ අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ඵලදායී කළමනාකරණ පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම; (ඌ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ කළමනාකරණය සඳහා සහ/හෝ අරමුණු ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා අතුරු ව්‍යවස්ථා, නීති සහ රෙගුලාසි සම්මත කිරීම, සකස් කිරීම, අවලංගු කිරීම සහ සංශෝධනය කිරීම; මීට විනය නීති, චර්යාධර්ම පද්ධති, තහනම් උත්තේජක නීති සහ සාමාජිකයින්ගේ සාමාජිකත්වය අත්හිටුවීම හෝ අවලංගු කිරීම සඳහා වන පරීක්ෂණ පටිපාටි ද ඇතුළත් වේ; (එ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ ඕනෑම දේපලක්, වත්කමක් සහ ආදායමක් හිතකර ආකාරයකින් ආයෝජනය කිරීම; (ඒ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ නමින් අවශ්‍ය යැයි සැලකෙන බැංකු ගිණුම් විවෘත කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම; (ඓ) ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ වෙනත් ස්ථානයක ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ කටයුතු මෙහෙයවීම සඳහා සංස්ථාපිත හෝ වෙනත් ආයතන පිහිටුවීම සහ පවත්වාගෙන යාම; (ඔ) එහි බල ප්‍රදේශය තුළ ඇති ඕනෑම තරඟයක් නියාමනය කිරීම සහ පාලනය කිරීම සඳහා නීති සකස් කිරීම, අවලංගු කිරීම සහ සංශෝධනය කිරීම; (ඕ) අරමුණු ඉදිරියට ගෙන යාම සඳහා ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ නමින් ඕනෑම ගිවිසුමකට හෝ එකඟතාවයකට එළඹීම; (ඖ) සාමාජිකයින් සහ අනුබද්ධ ආයතන අතර ඇති වන සියලුම ආරවුල් සහ ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රිකට් පාලනය හෝ පරිපාලනය සම්බන්ධයෙන් පැන නගින සියලුම කරුණු සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීම; (ක) කොටස්, ණයකර හෝ වෙනත් ඕනෑම රජයේ සුරැකුම්පත් සඳහා දායක වීම හෝ අත්පත් කර ගැනීම; (ඛ) ඕනෑම රජයක් හෝ අධිකාරියක් සමඟ එකඟතාවලට එළඹීම සහ ඔවුන්ගෙන් අයිතිවාසිකම්, වරප්‍රසාද සහ සහන ලබා ගැනීම; (ග) භාරයන් භාර ගැනීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙන්ම පුණ්‍ය හෝ පරෝපකාරී අරමුණු සඳහා පරිත්‍යාග කිරීම; (ඝ) ඕනෑම බුද්ධිමය දේපල අයිතිවාසිකම් සංවර්ධනය කිරීම, මිලදී ගැනීම හෝ අත්පත් කර ගැනීම සහ ඒවා භාවිතා කිරීම හෝ බලපත්‍ර ලබා දීම; (ඞ) ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රිකට් ක්‍රීඩා කිරීම සඳහා භාවිතා කරන ක්‍රීඩා පිටිවල මතුපිට සඳහා නවීන තණතිලි කළමනාකරණය හඳුන්වා දීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම; සහ (ච) මණ්ඩලය විසින් පනවනු ලබන නීති හෝ අතුරු ව්‍යවස්ථා උල්ලංඝනය කරන ඕනෑම සාමාජිකයෙකුට එරෙහිව මූල්‍ය දඬුවම්, අත්හිටුවීම් හෝ සාමාජිකත්වයෙන් ඉවත් කිරීම් ඇතුළු සම්බාධක පැනවීම.

III කොටස - කළමනාකරණය

6. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනය මෙහෙයවීම, කළමනාකරණය සහ අධීක්ෂණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් (මින් මතු "මණ්ඩලය" ලෙස හැඳින්වේ) මගින් සිදු කළ යුතු අතර එය අධ්‍යක්ෂවරුන් දහඅට දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය යුතුය. එම අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් අට දෙනෙකුගෙන් සහ තේරී පත්වන අධ්‍යක්ෂවරුන් දස දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය යුතුය.

7. (1) පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් පහත සඳහන් පුද්ගලයින්ගෙන් සමන්විත නාම යෝජනා කමිටුවක් මගින් තෝරා ගත යුතුය:

(අ) ජාතික ක්‍රීඩා සභාවේ සභාපති;

(ආ) ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සභාපති හෝ එම ආයතනයේ කමිටුවෙන් පත් කරන ලද ඔහුගේ හෝ ඇයගේ නියෝජිතයා;

(ඇ) ශ්‍රී ලංකා නීතිඥ සංගමයේ සභාපති හෝ නීතිඥ සභාවෙන් පත් කරන ලද ඔහුගේ හෝ ඇයගේ නියෝජිතයා;

(ඈ) ලංකා වාණිජ මණ්ඩලයේ සභාපති හෝ එහි කමිටුවෙන් පත් කරන ලද ඔහුගේ හෝ ඇයගේ නියෝජිතයා;

(ඉ) ශ්‍රී ලංකා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ආයතනයේ සභාපති හෝ එහි කමිටුවෙන් පත් කරන ලද ඔහුගේ හෝ ඇයගේ නියෝජිතයා;

(ඊ) CIMA ශ්‍රී ලංකා ආයතනයේ සභාපති හෝ එහි කමිටුවෙන් පත් කරන ලද ඔහුගේ හෝ ඇයගේ නියෝජිතයා. සපයා ඇති පරිදි, (ආ) සිට (ඊ) දක්වා සඳහන් පුද්ගලයෙකු නියෝජිතයෙකු නම් කරන විට, එම නියෝජිතයා යහපත් සදාචාරාත්මක ස්ථාවරයකින් සහ චරිතයකින් යුතු පුද්ගලයෙකු බවටත්, මෙම පනතේ 14 (ඇ), (ඉ) සහ (ඊ) වගන්ති ප්‍රකාරව නුසුදුස්සෙකු නොවන බවටත් සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අත්දැකීම් සහ සුදුසුකම් සහිත පුද්ගලයෙකු බවටත් සහතික විය යුතුය.

8. මෙම පනත ක්‍රියාත්මක වී වැඩ කරන දින 15ක් ඇතුළත මූලික නාම යෝජනා සිදු කළ යුතුය. ඉන්පසු ඇති වන ඕනෑම පුරප්පාඩුවක් එම තනතුර පුරප්පාඩු වී වැඩ කරන දින 15ක් ඇතුළත අදාළ පුද්ගලයා විසින් පිරවිය යුතුය.
9. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ හෝ එහි සාමාජික සංගමයක වර්තමාන හෝ ඕනෑම කාලයක නිලධාරියෙකු ලෙස කටයුතු කළ කිසිදු පුද්ගලයෙකුට නාම යෝජනා කමිටුවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස කටයුතු කළ නොහැක.
10. නාම යෝජනා කමිටුවේ සභාපතිවරයා එම සාමාජිකයින් අතරින්ම පත් කර ගත යුතුය. සභාපතිවරයා නාම යෝජනා කමිටුවේ සියලුම රැස්වීම්වල මුලසුන දැරිය යුතුය. සභාපතිවරයා නොමැති අවස්ථාවක, පැමිණ සිටින අනෙකුත් සාමාජිකයින් විසින් ඔවුන් අතරින් අයෙකු මුලසුන දැරීම සඳහා තෝරා ගත යුතුය.
11. ජාතික ක්‍රීඩා සභාවේ සභාපති (නිල බලයෙන් කටයුතු කරන) හැර නාම යෝජනා කමිටුවට පත් කරන අනෙකුත් පුද්ගලයින් වසර තුනක කාලයක් සඳහා ධූරය දැරිය යුතු අතර ඔවුන් නැවත පත්වීමක් සඳහා සුදුසුකම් නොලබයි. කෙසේ වෙතත්, නාම යෝජනා කමිටුවේ මූලික සාමාජිකයින්ගෙන් සෑම වසරකම තුනෙන් එකක් ඉල්ලා අස්වන පරිදි කාල සීමාවන් සකස් විය යුතුය. පළමු, දෙවන සහ තෙවන වසරවල ඉල්ලා අස්විය යුතු පුද්ගලයින් කුසපත් ඇදීමෙන් තීරණය කළ යුතුය.

12. නාම යෝජනා කමිටු සාමාජිකයෙකු ධුරයෙන් ඉවත් වීම නිසා ඇති වන ඕනෑම අහඹු පුරප්පාඩුවක් එම සාමාජිකයා පත් කිරීමට බලය තිබූ පුද්ගලයා විසින්ම පිරවිය යුතුය.
13. නාම යෝජනා කමිටු සාමාජිකයෙකු (අ) මරණය; (ආ) ඉල්ලා අස්වීම; (ඇ) අඛණ්ඩව රැස්වීම් තුනකට හෝ මාස හයක කාලයක් තුළ පැවැත්වුණු රැස්වීම්වලින් අඩකට වඩා සහභාගී වීමට අපොහොසත් වීම; (ඈ) වංචාවක් හෝ සදාචාර විරෝධී ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් වරදකරුවෙකු වීම; (ඉ) බංකොලොත් වූ පුද්ගලයෙකු වීම; හෝ (ඊ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ හෝ එහි සාමාජික සංගමයක නිලධාරියෙකු වීම යන කරුණු මත ධුරයෙන් ඉවත් වේ.
14. පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය, කළමනාකරණය, නීතිය, තොරතුරු තාක්ෂණය, අලෙවිකරණය, ක්‍රීඩා හෝ පාලනය යන ක්ෂේත්‍රවල විශිෂ්ට දක්ෂතා සහ කැළැලක් නැති කීර්තිනාමයක් සහිත පුද්ගලයින්ගෙන් සමන්විත වන බවට නාම යෝජනා කමිටුව සහතික විය යුතුය. තවද, පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් අවම වශයෙන් එක් අයෙකු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජිකයෙකු වූ සුදුසුකම් ලත් වරලත් ගණකාධිකාරීවරයෙකු විය යුතුය.
15. පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් ලෙස පත් කිරීම සඳහා පුද්ගලයින් සලකා බැලීමට අවම වශයෙන් මාස තුනකට පෙර, අයදුම්පත් කැඳවීම සඳහා විනිවිද පෙනෙන ක්‍රියා පටිපාටි නාම යෝජනා කමිටුව විසින් අනුගමනය කළ යුතු අතර එම ක්‍රියා පටිපාටි ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් වෙබ් අඩවියේ ප්‍රසිද්ධ කළ යුතුය.
16. පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් වසර හතරක කාලයක් ධුරය දැරිය යුතුය. පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට තවත් එක් අතිරේක ධුර කාලයක් සඳහා නැවත පත් වීමට හෝ තේරී පත් වීමට හැකියාව තිබේ. කෙසේ වෙතත්, සුවිශේෂී තත්වයන් යටතේ ලිඛිතව හේතු දක්වමින් නාම යෝජනා කමිටුවේ තුනෙන් දෙකක බහුතරයකින් තවත් එක් අතිරේක වාරයක් (එනම් මුළු වාර තුනක්) සඳහා අවසර දිය හැක.
17. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ සාමාජික සංගමයක වර්තමාන හෝ ඕනෑම කාලයක නිලධාරියෙකු ලෙස කටයුතු කළ කිසිදු පුද්ගලයෙකු පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් නොකළ යුතුය.
18. (1) තේරී පත්වන අධ්‍යක්ෂවරුන් සාමාජිකයින්ගේ කාණ්ඩ අනුව පහත පරිදි තේරී පත් විය යුතුය: (අ) ක්‍රිකට් සමාජ නියෝජනය කරමින් අධ්‍යක්ෂවරුන් පස් දෙනෙක්. (ආ) ක්‍රීඩක සංගමය නියෝජනය කරමින් එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙක්. (ඇ) පාසල් ක්‍රිකට් සංගමය නියෝජනය කරමින් එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙක්. (ඈ) කාන්තා ක්‍රිකට් සංගමය නියෝජනය කරමින් එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙක්; සහ (ඉ) විනිසුරුවන්ගේ සංගමය නියෝජනය කරමින් එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙක්. (ඊ) පුහුණුකරුවන්ගේ සංගමය නියෝජනය කරමින් එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙක්. (2) තේරී පත් වූ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ තනතුරක් පුරප්පාඩු වූ විට, අදාළ සාමාජික කාණ්ඩය විසින් ඒ සඳහා වෙනත් අයෙකු නම් කළ යුතුය.
19. තේරී පත් වූ අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා ඔවුන්ගේ නියෝජිතයින් තෝරා ගැනීම සඳහා එක් එක් සාමාජික කාණ්ඩය සතුව ඔවුන්ගේම ව්‍යවස්ථාවන්හි ක්‍රියා පටිපාටි තිබිය යුතුය. එම ක්‍රියා පටිපාටි සහ නිර්ණායක සඳහා ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ ලිඛිත අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ.
20. තේරී පත් වූ අධ්‍යක්ෂවරුන් වසර හතරක කාලයක් ධුරය දැරිය යුතුය. තේරී පත් වූ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට තවත් එක් අතිරේක ධුර කාලයක් සඳහා නැවත පත් වීමට හෝ තේරී පත් වීමට හැකියාව තිබේ.
21. අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් සභාපතිවරයා වෙත යොමු කරන ලද ලිපියක් මගින් සිය ධුරයෙන් ඉල්ලා අස්විය හැක.
22. පුද්ගලයෙකු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කිරීමෙන් හෝ දිගටම කටයුතු කිරීමෙන් නුසුදුස්සෙකු වන්නේ නම්:

(අ) ඔහු හෝ ඇය පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකු, පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකු හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සාමාජිකයෙකු නම්;

(ආ) ඕනෑම සාමාජික සංගමයක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු, සේවකයෙකු හෝ නිලධාරියෙකු නම්;

(ඇ) මානසික ආබාධයකින් හෝ තම රාජකාරි ඉටු කිරීමට නොහැකි තත්වයකින් පසු වේ නම්;

(ඈ) බංකොලොත් වූ පුද්ගලයෙකු නම්;

(ඉ) සදාචාර විරෝධී ක්‍රියාවක් සම්බන්ධයෙන් වරදකරුවෙකු වී ඇත්නම්;

(ඊ) මීට පෙර ධුරයෙන් ඉවත් කර ඇත්නම්; හෝ

(උ) ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් කවුන්සිලයේ නීති රීති ප්‍රකාරව ධුරයක් දැරීමට නුසුදුස්සෙකු වී ඇත්නම් ය.

23. අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ ධුරය අහෝසි වන්නේ:

(අ) මණ්ඩලයේ පූර්ව අවසරයකින් තොරව අඛණ්ඩව මණ්ඩල රැස්වීම් තුනකට සහභාගී නොවන්නේ නම්;

(ආ) පැමිණ සිටින සහ ඡන්දය දෙන සාමාජිකයින්ගෙන් අවම වශයෙන් සියයට හැත්තෑ පහක එකඟතාවයකින් එම අධ්‍යක්ෂවරයා ඉවත් කිරීමට තීරණය කරන්නේ නම් ය.

24. අධ්‍යක්ෂ ධුරයක් පුරප්පාඩු වූ විට, එම තනතුර ඉතිරි කාලය සඳහා කලින් එම තනතුර පිරවූ ආකාරයටම පිරවිය යුතුය.
25. මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් අතරින් මණ්ඩලය විසින් පත් කළ යුතුය. සභාපතිවරයා මණ්ඩලයේ සියලුම රැස්වීම්වල මුලසුන දැරිය යුතුය. සභාපතිවරයා නොමැති අවස්ථාවක, පැමිණ සිටින පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් ඔවුන් අතරින් අයෙකු මුලසුන දැරීම සඳහා තෝරා ගත යුතුය.
26. මණ්ඩල රැස්වීමක ගණපූරණය අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවෙන් අඩක් විය යුතු අතර ඒ අතර පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් අවම වශයෙන් තිදෙනෙකු සිටිය යුතුය.
27. මණ්ඩලයට සුදුසු යැයි හැඟෙන පරිදි එහි රැස්වීම් නියාමනය කළ හැක.
28. මණ්ඩලයේ සියලුම තීරණ බහුතර ඡන්දයෙන් තීරණය කළ යුතුය. ඡන්ද සමාන වුවහොත් සභාපතිවරයාට තීරක ඡන්දයක් හිමිවේ.
29. මණ්ඩලය විසින් කලින් කලට තීරණය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමිකයක් අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ගෙවිය හැක.
30. මණ්ඩලය විසින් ගනු ලබන යම් තීරණයකදී අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට ඍජු හෝ වක්‍ර උනන්දුවක් හෝ සම්බන්ධයක් තිබේ නම්, එම රැස්වීමේදී ඒ බව හෙළි කළ යුතු අතර එය රැස්වීම් වාර්තාවල සටහන් කළ යුතුය. එවැනි අධ්‍යක්ෂවරයෙකු එම කරුණ සම්බන්ධයෙන් ගනු ලබන කිසිදු තීරණයකට සහභාගී නොවිය යුතුය.

IV කොටස - සාමාජිකත්වය

31. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ සාමාජිකත්වය පහත පරිදි වර්ග කෙරේ:

(අ) ක්‍රිකට් සමාජවල සංගමය.

(ආ) ක්‍රීඩක සංගමය.

(ඇ) පාසල් ක්‍රිකට් සංගමය.

(ඈ) කාන්තා ක්‍රිකට් සංගමය; සහ

(ඉ) විනිසුරුවන්ගේ සංගමය.

(ඊ) පුහුණුකරුවන්ගේ සංගමය.

32. සෑම සාමාජික කාණ්ඩයකටම ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් මහා සභා රැස්වීම් නියෝජනය කිරීමට අයිතිය ඇති අතර නියෝජිතයින් පස් දෙනෙකු දක්වා නම් කළ හැක.

33. සෑම සාමාජික කාණ්ඩයකම ව්‍යවස්ථාවන් ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ පාලන අනුකමිටුව විසින් අනුමත කළ යුතුය. එම ව්‍යවස්ථාවන්හි සාමාජිකත්වය සඳහා වන කොන්දේසි, නිලධාරීන් පත් කිරීම සහ ඉවත් කිරීම, රැස්වීම් පැවැත්වීම සහ විනය පටිපාටි වැනි කරුණු අන්තර්ගත විය යුතුය.

34. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් මණ්ඩලය විසින් එහි සාමාජිකයින් සඳහා විනය සහ චර්යා ධර්ම නීති සම්මත කළ හැකි අතර, ක්‍රියාකාරකම් වාර්තා කිරීම, ගිණුම් ඉදිරිපත් කිරීම සහ විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම වැනි කරුණු ඒ යටතේ සිදු කළ හැක.

V කොටස - අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් සහ ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් කාර්ය මණ්ඩලය

35. මණ්ඩලය විසින් ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනය සඳහා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයෙකු පත් කළ යුතු අතර ඔහු එහි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා වේ. ඔහුගේ සේවා කොන්දේසි සහ පාරිශ්‍රමිකය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.

36. (අ) පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරයෙකු, පළාත් සභා මන්ත්‍රීවරයෙකු හෝ පළාත් පාලන ආයතනයක සාමාජිකයෙකු වන; (ආ) ඕනෑම සාමාජික සංගමයක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු, සේවකයෙකු හෝ නිලධාරියෙකු වන; (ඇ) ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ නිලධාරියෙකු හෝ වෙනත් තනතුරක සේවකයෙකු වන; (ඈ) මානසික ආබාධිත හෝ රාජකාරි ඉටු කිරීමට නොහැකි; (ඉ) බංකොලොත් වූ; (ඊ) සදාචාර විරෝධී වැරැද්දකට වරදකරු වූ; (උ) මීට පෙර ධුරයෙන් ඉවත් කළ; (ඌ) ජාත්‍යන්තර ක්‍රිකට් කවුන්සිලයේ නීති අනුව ධුරයක් දැරීමට නුසුදුසු; (එ) බරපතල විනය විරෝධී ක්‍රියාවකට වරදකරු වූ හෝ (ඒ) මෙම පනතේ විධිවිධාන උල්ලංඝනය කළ කිසිදු පුද්ගලයෙකු අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ලෙස පත් නොකළ යුතුය.
37. අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා මණ්ඩලයේ පොදු මගපෙන්වීම සහ පාලනයට යටත්ව, ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ කටයුතු සහ ගනුදෙනු මෙහෙයවීම, එහි බලතල සහ රාජකාරි ඉටු කිරීම සහ නිලධාරීන් සහ සේවකයින් පාලනය කිරීම සඳහා වගකීම දරයි.
38. අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයාට මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව, අවශ්‍ය යැයි හැඟෙන ඕනෑම අවස්ථාවක, තමා සතු බලතල හෝ රාජකාරි ඕනෑම නිලධාරියෙකුට හෝ සේවකයෙකුට පැවරිය හැක.
39. මණ්ඩලය විසින් එහි කාර්යයන් කාර්යක්ෂමව ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පරිදි සේවක තනතුරු ඇති කර නිලධාරීන් සහ සේවකයින් බඳවා ගත හැකි අතර ඔවුන්ගේ වැටුප් සහ දීමනා තීරණය කළ හැක.
40. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ නිලධාරීන් සහ සේවකයින් සඳහා අදාළ වන චර්යාධර්ම පද්ධතියක් මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත කළ යුතුය.

VI කොටස - පාලනය සහ පරිපාලනය

41. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ කටයුතු කළමනාකරණය, මෙහෙයවීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා සහ එහි අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට අවශ්‍ය සියලුම ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය කිරීම සඳහා මණ්ඩලය වගකිව යුතුය. පැහැදිලි කිරීමක් ලෙස, අධ්‍යක්ෂවරුන්ට විධායක බලතල නොමැති අතර මණ්ඩලයේ සියලුම බලතල ක්‍රියාත්මක කළ යුත්තේ මණ්ඩලයට වගකියනු ලබන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයා හරහා පමණි.

42. මණ්ඩලය විසින් පහත සඳහන් කමිටු ස්ථාපිත කළ යුතුය:

(අ) ක්‍රිකට් කමිටුව;

(ආ) විගණන කමිටුව;

(ඇ) සම්බන්ධිත පාර්ශවීය ගනුදෙනු කමිටුව;

(ඈ) නාම යෝජනා කමිටුව;

(ඉ) තේරීම් කමිටුව;

(ඊ) තරඟාවලි කමිටුව;

(උ) පහසුකම් සංවර්ධන කමිටුව;

(ඌ) නීති, බේරුම්කරණ සහ විනය කමිටුව;

(එ) ආයෝජන කමිටුව; තහනම් උත්තේජක විරෝධී සහ දූෂණ විරෝධී කමිටුව සහ

(ඒ) පාරිශ්‍රමික කමිටුව. මීට අමතරව අවශ්‍ය යැයි හැඟෙන ඕනෑම අනුකමිටුවක් පත් කිරීමට මණ්ඩලයට බලය ඇත.

43. මණ්ඩලය විසින් එම අනුකමිටුවල වගකීම් සහ බලතල පැහැදිලිව සඳහන් කළ යුතු අතර එම කමිටුවලට පත් කරන සාමාජිකයින්ට අදාළ වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය විශේෂඥ දැනුම සහ කුසලතා ඇති බවට සහතික විය යුතුය. මෙම අනුකමිටුවලට අධ්‍යක්ෂවරුන් හෝ සේවකයින් නොවන බාහිර පුද්ගලයින් ද ඇතුළත් කළ හැක.

44. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනය එහි ශේෂ පත්‍ර දිනයෙන් මාස හයක් ඇතුළත වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම පවත්වන බවට සහතික කිරීම සඳහා මණ්ඩලය වගකිව යුතුය.

45. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ ගිණුම් ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ විගණන ආයතනයක් ලවා විගණනය කිරීමටත්, වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමට අවම වශයෙන් දින තිහකට පෙර වාර්ෂික වාර්තාවක් සමඟ සාමාජිකයින් වෙත බෙදා හැරීමටත් මණ්ඩලය සහතික විය යුතුය. එමෙන්ම එම ගිණුම් සහ වාර්ෂික වාර්තාව ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් වෙබ් අඩවියේ ප්‍රසිද්ධ කළ යුතුය.

46. වාර්ෂික වාර්තාවේ පහත සඳහන් කරුණු අන්තර්ගත විය යුතුය:

(අ) පෙර ගිණුම් කාල සීමාව තුළ ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ තත්වය පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක විස්තරයක්;

(ආ) මණ්ඩලයේ අනුකමිටුවල සිටින සියලුම පුද්ගලයින්ගේ නම්, සුදුසුකම් සහ ඔවුන්ගේ පැමිණීම පිළිබඳ විස්තර;

(ඇ) එක් එක් අනුකමිටුවේ වාර්තා;

(ඈ) අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහ කමිටු සාමාජිකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික සහ අනෙකුත් ප්‍රතිලාභ පිළිබඳ විස්තර; සහ

(ඉ) අදාළ කාල සීමාව තුළ කරන ලද මුළු පරිත්‍යාග ප්‍රමාණය.

47. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් මහා සභා රැස්වීම ශේෂ පත්‍ර දිනයේ සිට මාස හයකට නොවැඩි කාලයක් ඇතුළත පැවැත්විය යුතුය.
48. මහා සභා රැස්වීමක් පිළිබඳව අවම වශයෙන් දින විසි එකකට පෙර ලිඛිත දැනුම් දීමක් සියලුම සාමාජිකයින්ට ලබා දිය යුතුය.
49. ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනය සතුව අනුකූලතා නිලධාරියෙකු (Compliance Officer) සිටින බවට මණ්ඩලය සහතික විය යුතුය. ඔහු මණ්ඩලයට සෘජුවම වාර්තා කළ යුතු අතර සෑම වාර්ෂික වාර්තාවකදීම මණ්ඩලය සියලු නීතිමය අවශ්‍යතා සපුරා ඇති බවට සහතික විය යුතුය.

VII කොටස - අන්තරාකාලීන විධිවිධාන

50. මෙම පනත ක්‍රියාත්මක වන දිනට පෙර සංගමයක් ලෙස පැවති ශ්‍රී ලංකා ක්‍රිකට් ආයතනයේ සියලුම වත්කම් සහ වගකීම් නව ආයතනයේ වත්කම් සහ වගකීම් ලෙස සැලකේ.

51. පෙර පැවති සියලුම ගිවිසුම් සහ ලේඛන නව ආයතනයේ ගිවිසුම් සහ ලේඛන ලෙස සැලකේ.

52. පෙර පැවති ආයතනයට එරෙහිව හෝ ඒ මගින් පවරා ඇති සියලුම නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග නව ආයතනය යටතේ දිගටම පවත්වාගෙන යා හැක.

53. පෙර පැවති ආයතනය සම්බන්ධයෙන් අධිකරණයක් හෝ විනිශ්චය සභාවක් විසින් ලබා දී ඇති සියලුම නියෝග සහ තීන්දු නව ආයතනය සම්බන්ධයෙන් ලබා දුන් ඒවා ලෙස සලකා බලාත්මක කළ හැක.

54. පෙර පැවති ආයතනයේ දේපල හෝ ව්‍යාපාරවලින් පැන නගින සියලුම හිමිකම්, බලතල සහ වරප්‍රසාද නව ආයතනයට හිමිවේ.

55. පෙර පැවති ආයතනයේ සේවය කළ සියලුම නිලධාරීන් සහ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් ඔවුන්ගේ පෙර සේවා කොන්දේසිවලට නොඅඩු කොන්දේසි මත නව ආයතනයේ සේවයේ නියුතු ලෙස සැලකේ.